

WHAT IS IN MY WORKPLACE SAFETY PACKET?

01

Workplace Protection Checklist

List of things you can do TODAY to feel safer at work. Also, find our contact info to find a training near you and learn more about staying safe in the workplace!

02

Know Your Rights (KYR)

Review and get familiar with YOUR rights and what to do when face to face with law enforcement in the workplace. **Learn to recognize a signed judicial warrant vs. an ICE administrative warrant, what to look for, and what each one grants them access to.**

03

Frequently Asked Questions (FAQs)

Helpful guide with answers to FAQs: What do I do if ICE is in my place of work? What should I do if I am asked to fill out an I-9 or verify work authorization?

04

Additional Resources:

- Sample language to exercise your rights
- Free to low-cost immigration legal help in Santa Clara County
- Santa Clara County's Free Labor Advice Line, equipped with labor attorneys ready to answer any labor law related question from employers or employees.

¿QUE HAY EN MI PAQUETE DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO?

01

Lista de Verificación: Un Sitio de Trabajo Seguro

Lista de cosas que puedes hacer HOY para sentirte más seguro en el trabajo. Además, encuentre nuestra información de contacto para encontrar una capacitación cerca de usted y obtener más información sobre cómo mantenerse seguro en el lugar de trabajo.

02

Conoce Tus Derechos

Revise y familiarícese con SUS derechos y qué hacer frente a las autoridades en el lugar de trabajo. **Aprende a distinguir entre una orden judicial firmada y una orden administrativa de ICE y el permiso que cada una otorga.**

03

Preguntas Frecuentes

Guía útil con respuestas a preguntas frecuentes.: ¿Que hago si ICE esta en mi lugar de trabajo? ¿Que hago si mi empleador me pide llenar la forma I-9 o verificar autorización de trabajo?

04

Recursos Adicionales:

- Ejemplos de lenguaje para ejercer tus derechos
- Ayuda legal de inmigracion a bajo o ningun costo en el Condado de Santa Clara
- Línea de Asesoría Legal Laboral del Condado de Santa Clara, equipado con abogado/as laborales que contestan preguntas relacionadas a ley laboral

¿QUE HAY EN MI PAQUETE DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO?

01

Lista de Verificación: Un Sitio de Trabajo Seguro

Lista de cosas que puedes hacer HOY para sentirte más seguro en el trabajo. Además, encuentre nuestra información de contacto para encontrar una capacitación cerca de usted y obtener más información sobre cómo mantenerse seguro en el lugar de trabajo.

02

Conoce Tus Derechos

Revise y familiarícese con SUS derechos y qué hacer frente a las autoridades en el lugar de trabajo. **Aprende a distinguir entre una orden judicial firmada y una orden administrativa de ICE y el permiso que cada una otorga.**

03

Preguntas Frecuentes

Guía útil con respuestas a preguntas frecuentes.: ¿Que hago si ICE esta en mi lugar de trabajo? ¿Que hago si mi empleador me pide llenar la forma I-9 o verificar autorización de trabajo?

04

Recursos Adicionales:

- Ejemplos de lenguaje para ejercer tus derechos
- Ayuda legal de inmigración a bajo o ningún costo en el Condado de Santa Clara
- Línea de Asesoría Legal Laboral del Condado de Santa Clara, equipado con abogado/as laborales que contestan preguntas relacionadas a ley laboral

WHAT IS IN MY WORKPLACE SAFETY PACKET?

01

Workplace Protection Checklist

List of things you can do TODAY to feel safer at work. Also, find our contact info to find a training near you and learn more about staying safe in the workplace!

02

Know Your Rights (KYR)

Review and get familiar with YOUR rights and what to do when face to face with law enforcement in the workplace. **Learn to recognize a signed judicial warrant vs. an ICE administrative warrant, what to look for, and what each one grants them access to.**

03

Frequently Asked Questions (FAQs)

Helpful guide with answers to FAQs: What do I do if ICE is in my place of work? What should I do if I am asked to fill out an I-9 or verify work authorization?

04

Additional Resources:

- Sample language to exercise your rights
- Free to low-cost immigration legal help in Santa Clara County
- Santa Clara County's Free Labor Advice Line, equipped with labor attorneys ready to answer any labor law related question from employers or employees.

Workplace Safety Checklist



- Understand your constitutional rights (4th, 5th, and 6th Amendments)
- Understand the difference between a valid & invalid judicial warrant
- Locate a private area with "employees only" or "authorized personnel only" signs in your workplace
- Learn your workplace's policy addressing what to do if a raid happens.
- Get trained on what to do during a raid.
- Save the Santa Clara County Rapid Response Line 408-290-1144 in your phone



Email workplacesafety@wpusa.org or call (408) 516-1964 to schedule a training & learn more about these resources

WORKING PARTNERSHIPS USA

Lista de Verificación: Sitio de Trabajo Seguro



- Comprender sus derechos constitucionales (Cuarta, quinta y sexta enmiendas)
- Saber distinguir entre una orden judicial válida y una inválida
- Localiza la área privada con letreros que digan "Solo empleados" o "Solo personal autorizado" en tu lugar de trabajo
- Aprender la política en su sitio de trabajo que aborde qué hacer si ocurre una redada allí
- Aprenda sobre qué hacer durante una redada
- Guardar el número de la Línea de Respuesta Rápida para el Condado de Santa Clara en el teléfono: 408-290-1144



Contactanos a workplacesafety@wpusa.org o (408) 516-1964 para programar una capacitación y obtener más información sobre estos recursos

WORKING PARTNERSHIPS USA

KNOW YOUR RIGHTS

Whether you are at work, home or in your community, the labor movement wants you to know your rights and be prepared when interacting with law enforcement, including immigration agents. Post this information on the back of your door so your family will have ready access.

1 You have the right to **REMAIN SILENT**. You have the right not to answer any questions, including questions about your family, where you were born, whether you are a citizen, how you entered the United States, or your immigration status. When interacting with a law enforcement agent, stay calm, don't run and say, "I choose to remain silent," or hand a card to a law enforcement agent.

2 You have the right **NOT TO SIGN** any documents without first speaking with an attorney, no matter what an agent says. Anything you say or sign could be used against you later in any legal proceeding, including removal proceedings.

3 If you have valid federal immigration **DOCUMENTS**, carry them with you. For example, if you have a green card or a work permit that is not expired, always carry it with you. Don't carry a foreign passport or papers from another country, as these could be used against you in deportation proceedings. Never carry false documents or lie about your immigration status.

4 If law enforcement agents come to your home, you don't need to let them in unless they have a proper **WARRANT** signed by a judge. You don't need to open the door to see the warrant. You can slide a card under the door and, if they have a warrant, law enforcement agents can slide it under the door or hold it in the window to show it to you. ICE warrants for removal don't give immigration agents the right to enter your home unless you give them permission. Don't give them permission!

NOTE: Judicial warrants are signed by judges and have the name of the court on them. ICE rarely has a judicial warrant. They might show you an immigration warrant instead—these usually say Department of Homeland Security on them and are usually signed by immigration officers. Do not accept an immigration warrant.

5 Do your best to document the details of any interaction with law enforcement. Take note of the types of uniforms they are wearing. If possible to do safely, record any interaction with video or audio.

NOTE: This information is not meant to serve as legal advice.

For more information and resources, including Know Your Rights cards, please visit aflcio.org/immigrationresources.

AFL-CIO

CONOZCA SUS DERECHOS

Independientemente de donde se encuentre, ya sea en el trabajo, en el hogar o en su comunidad, el movimiento laboral quiere que conozca sus derechos y esté preparado para cualquier encuentro con las autoridades, incluyendo la policía y los agentes de inmigración. Coloque esta información en la parte posterior de su puerta para que su familia tenga acceso fácil.

1

Usted tiene derecho a **GUARDAR SILENCIO**. Tiene el derecho de no contestar ninguna pregunta, incluyendo preguntas acerca de su lugar de nacimiento, si es ciudadano, cómo llegó a los Estados Unidos, su situación migratoria o preguntas sobre su familia. Al interactuar con un agente de la ley, mantenga la calma, no corra y diga: “Elijo permanecer en silencio” (en Inglés: “I choose to remain silent”) o entregue una tarjeta al agente.

2

Usted tiene el derecho de **NO FIRMAR** ningún documento sin consultar a un abogado; no importa lo que diga el agente. Cualquier cosa que usted diga o firme puede ser usada en su contra en cualquier trámite legal, incluyendo un procedimiento de deportación.

3

Si tiene **DOCUMENTOS** federales de inmigración vigentes, llévelos siempre consigo. Por ejemplo, si tiene su tarjeta de residencia permanente (Green Card) o su permiso de trabajo vigente, siempre llévelos con usted. No cargue un pasaporte extranjero o papeles de otros países, pues estos podrían ser usados en su contra en un procedimiento de deportación. Nunca cargue documentos falsos ni mienta acerca de su situación migratoria.

4

Si un agente viene a su casa, no necesita dejarlo entrar a menos que tengan una **ORDEN JUDICIAL** firmada por un juez. No necesita abrir la puerta para ver la orden. Puede deslizar una tarjeta debajo de la puerta y, si tienen una orden judicial, los agentes pueden pasarla por debajo de la puerta o sostenerla en la ventana para mostrársela. Las órdenes de deportación de ICE no les dan a los agentes de inmigración el derecho de entrar a su casa a menos que usted les dé permiso. ¡No les dé permiso!

NOTA: Las órdenes judiciales están firmadas por jueces y llevan el nombre del tribunal. ICE rara vez tiene una orden judicial. Es posible que le muestren una orden de inmigración en su lugar; estas suelen decir “Department of Homeland Security” y suelen estar firmadas por oficiales de inmigración. No acepte una orden de inmigración.

5

Haga todo lo posible por documentar los detalles de cualquier interacción con las autoridades. Tome nota de los tipos de uniformes que llevan. Si es posible hacerlo de manera segura, grabe cualquier interacción en video o audio.

NOTA: Esta información no debe ser considerada como consejo legal.

Para obtener más información y recursos, incluidas las tarjetas sobre sus derechos, visite go.afcio.org/immigrationresources.

AFL-CIO

Keep this warrant sample and red rights card by your door for a quick reference

Guarda este ejemplo de una orden de cateo judicial y una tarjeta de derechos cercas de su puerta

You have constitutional rights:

- DO NOT OPEN THE DOOR if an immigration agent is knocking on the door.
- DO NOT ANSWER ANY QUESTIONS from an immigration agent if they try to talk to you. You have the right to remain silent.
- DO NOT SIGN ANYTHING without first speaking to a lawyer. You have the right to speak with a lawyer.
- If you are outside of your home, ask the agent if you are free to leave and if they say yes, leave calmly.
- GIVE THIS CARD TO THE AGENT. If you are inside of your home, show the card through the window or slide it under the door

THIS IS A JUDICIAL COURT WARRANT. IT DOES AUTHORIZE AGENTS TO ENTER YOUR HOME

Esta es una orden de cateo judicial. Esta SI autoriza a que agentes entren a su hogar.

AO 93 (Rev. 12/09) Search and Seizure Warrant

UNITED STATES DISTRICT COURT

Emitida por un tribunal
ISSUED BY A COURT

For the
Eastern District of California

In the Matter of the Search of
*(Briefly describe the property to be searched
or identify the person by name and address)*

Case No.

540 Oak Avenue
Davis, California 95616

SEARCH AND SEIZURE WARRANT

To: Any authorized law enforcement officer

2:11-SW-0161EFB

An application by a federal law enforcement officer or an attorney for the government requests the search of the following person or property located in the EASTERN District of CALIFORNIA

(Identify the person or describe the property to be searched and give its location):

SEE ATTACHMENT A, ATTACHED HERETO AND INCORPORATED BY REFERENCE

Lea documentos adjuntos para confirmar que le identifican a USTED y SU DIRECCIÓN

The person or property to be searched, described above, is believed to conceal *(Identify the person or describe the property to be seized):*

SEE ATTACHMENT B, A

READ ATTACHMENTS TO MAKE SURE THEY ARE REGARDING YOU AND YOUR ADDRESS, NOT SOMEONE ELSE'S

I find that the affidavit(s), or any recorded testimony, establish probable cause to search and seize the person or property.

YOU ARE COMMANDED to execute this warrant on or before

5-9-2011

Fecha de la orden; no puede exceder 14 días

(not to exceed 14 days)

in the daytime 6:00 a.m. to 10 p.m.

at any time in the day or night as I find reasonable cause has been established.

DATE OF WARRANT, NOT TO EXCEED 14 DAYS

Unless delayed notice is authorized below, you must give a copy of the warrant and a receipt for the property taken to the person from whom, or from whose premises, the property was taken, or leave the copy and receipt at the place where the property was taken.

The officer executing this warrant, or an officer present during the execution of the warrant, must prepare an inventory as required by law and promptly return this warrant and inventory to United States Magistrate Judge

(Name)

I find that immediate notification may have an adverse result listed in 18 U.S.C. § 2705 (except for delay of trial), and authorize the officer executing this warrant to delay notice to the person who, or whose property, will be searched or seized *(check the appropriate box)* for _____ days *(not to exceed 30)*.

Until, the facts justifying, the later specific date of _____

Date and time issued: 4-25-2011
at 10:00 AM

(Signature)
EDMUND F. BRENNAN

Firmada por juez

SIGNED BY A JUDGE

City and state: SACRAMENTO CALIFORNIA

EDMUND F. BRENNAN, U.S. MAGISTRATE JUDGE

(Printed name and title)

Source: National Immigration Law Center <https://twitter.com/NILC/status/1149755946081538049>



Judicial Search Warrant
Orden de Cateo Judicial

CAN ENTER & SEARCH
PUEDE ENTRAR Y BUSCAR



I do not wish to speak with you, answer your questions, or sign or hand you any documents based on my 5th Amendment rights under the United States Constitution. I do not give you permission to enter my home based on my 4th Amendment rights under the United States Constitution unless you have a warrant to enter, signed by a judge or magistrate with my name on it that you slide under the door. I do not give you permission to search any of my belongings based on my 4th Amendment rights. I choose to exercise my constitutional rights.

These cards are available to citizens and noncitizens alike

Usted tiene derechos constitucionales:

- NO ABRA LA PUERTA si un agente de inmigración está tocando la puerta.
- NO CONTESTE NINGUNA PREGUNTA de un agente de inmigración si trata de hablar con usted. Usted tiene el derecho a guardar silencio.
- NO FIRME NADA sin antes hablar con un abogado. Usted tiene el derecho de hablar con un abogado.
- Si usted está fuera de su casa, pregúntele al agente si tiene la libertad de irse y si le dice que sí, váyase con tranquilidad.
- ENTREGUE ESTA TARJETA EL AGENTE. Si usted está dentro de su casa, muestre la tarjeta por la ventana o pásela debajo de la puerta

**U.S. Department of Justice
Immigration and Naturalization Service**

Warrant of Removal/Deportation

File No: _____
Date: _____

U.S. Immigration and Customs Enforcement
“Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de EE. UU. (ICE)”

The United States Immigration and Naturalization Service:

_____ (Full name of alien)

who entered the United States at _____ (Place of entry) on _____ (Date of entry)

is subject to removal/deportation from the United States, based upon a final order by:

an immigration judge in exclusion, deportation, or removal proceedings
 a district director or a district director's designated official
 the Board of Immigration Appeals
 a United States District or Magistrate Court Judge

and pursuant to the following provisions of the Immigration and Nationality Act:
Section 241(a)(5) of the Immigration and Nationality Act(Act), as amended.

I, the undersigned officer of the United States, by virtue of the power and authority vested in the Attorney General under the laws of the United States and by his or her direction, command you to take into custody and remove from the United States the above-named alien, pursuant to law, at the expense of the appropriation. "Salaries and Expenses Immigration and Naturalization Service 2002," including the expense of an attendant if necessary.

(Signature of INS official)

(Print name of official)

(Date and office location)

Form I-205 (Rev. 4-1-92)N

“U.S. Immigration and Customs Enforcement”
“Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de EE. UU. (ICE)”

is subject to removal/deportation from the United States, based upon a final order by:

- an immigration judge in exclusion, deportation, or removal proceedings
- a district director or a district director's designated official
- the Board of Immigration Appeals
- a United States District or Magistrate Court Judge

and pursuant to the following provisions of the Immigration and Nationality Act:
Section 241(a)(5) of the Immigration and Nationality Act(Act), as amended.

I, the undersigned officer of the United States, by virtue of the power and authority vested in the Attorney General under the laws of the United States and by his or her direction, command you to take into custody and remove from the United States the above-named alien, pursuant to law, at the expense of the appropriation. "Salaries and Expenses Immigration and Naturalization Service 2002," including the expense of an attendant if necessary.

THESE ARE VISUAL CUES THAT THIS IS AN ICE ADMINISTRATIVE WARRANT

Estas son señales visuales de que es una orden administrativa de la migra

“Signature of INS or ICE official”
“Firma de el agente de la Migra”

(Signature of INS official)

(Print name of official)

(Date and office location)

Source: Long Island Wins <https://longislandwins.com/issues/difference-judicial-warrant-administrative-warrant-used-ice/>



ICE Administrative Warrant
Orden Administrativa de ICE

CANNOT ENTER OR SEARCH
NO PUEDE ENTRAR O BUSCAR



KNOW YOUR RIGHTS in the Workplace

Q. Can agents enter a workplace without a warrant?

A. Yes, if it's a public space. No, if it's a non-public space.

ICE agents may enter the public space of your workplace as they please (i.e. restaurant, car wash, waiting area or lobby).

However, **ICE cannot enter the non-public space of your workplace** (i.e. kitchen) unless they have either:

1. The voluntary consent of your employer
2. A valid judicial warrant

Q. What should workers do if ICE agents enter a workplace?

A. Stay calm, Don't consent, Don't sign.

Try to stay calm, do not run, and do not resist arrest. Say aloud "I do not consent to a search" and encourage others to do the same. If ICE agents try to search property, bags, or the pockets of someone at the work site, this could be challenged later in court. Do not voluntarily give ICE any identity document – especially not a foreign passport, as this can be used against a non-citizen in court. Document exactly what happened as soon as it is safe to do so. Do not give any false information to ICE.

Q. What if agents want to question workers?

A. Ask if they're free to go. If not, remain silent.

Workers should say "am I free to go?" If the agents says yes, the worker should walk away. If the agents say no, the worker should say: **"I want to remain silent and want to speak with an immigration lawyer."**

Workers should not answer any questions about where they were born, immigration status, or immigration or criminal history. Workers should not sign anything that ICE presents without consulting your immigration attorney.

Q. What if ICE agents press me for information or threaten me?

A. Try to remain silent.

Continue to remain silent and speak with an immigration lawyer. If an agent threatens the use of force, it is important to do what feels safe, even if that means complying. Do not argue with an agent, touch them, or interfere with a search.

Q. What should workers do if an employer asks to fill out an I-9 or verify work authorization?

A. Employers are legally obligated to verify your work authorization.

Employers are legally obligated to verify that their employees are authorized to work in the U.S., and usually must do this within three business days from the date of hire. If your employer chooses to reverify only some employees rather than all of them, this may be in violation of anti-discrimination laws. If you believe you are being discriminated against, you should consult with an employment attorney.

Q. How do I prepare my workplace?

A. Talk with your coworkers and inform their rights.

If possible, talk with your coworkers and inform them of their rights – especially their right to remain silent if questioned. Make sure everyone knows how to react if ICE shows up at work. Just as after any raid, it is critical to document exactly what happened in as much detail as possible.

**CALL THE SCC RAPID
RESPONSE HOTLINE:
408-290-1144**

CONOZCA SUS DERECHOS en el trabajo

P. ¿Pueden los agentes entrar a un lugar de trabajo sin una orden judicial?

R. Sí, si es un espacio público. No, si es un espacio no público.

Los agentes de ICE pueden entrar a los espacios públicos de su lugar de trabajo cuando lo deseen (por ejemplo, restaurante, lavadero de autos, sala de espera o vestíbulo).

Sin embargo, **ICE no puede entrar a los espacios no públicos de su lugar de trabajo** (por ejemplo, la cocina) a menos que cuenten con:

1. El consentimiento voluntario de su empleador
2. Una orden judicial válida

P. ¿Qué deben hacer los trabajadores si los agentes de ICE entran en un lugar de trabajo?

R. Mantenga la calma, no dé su consentimiento, no firme.

Procure mantener la calma, no corra y no resista al arresto. Diga en voz alta "No doy mi consentimiento para un registro" y anime a los demás a hacer lo mismo. Si los agentes de ICE intentan registrar la propiedad, los bolsos o los bolsillos de alguien en el lugar de trabajo, esto podría ser impugnado posteriormente en los tribunales. No entregue voluntariamente al ICE ningún documento de identidad, especialmente un pasaporte extranjero, ya que podría usarse en contra de un extranjero en un tribunal. Documente exactamente lo sucedido tan pronto como sea seguro hacerlo. No proporcione información falsa al ICE.

P. ¿Qué pasa si los agentes quieren interrogar a los trabajadores?

R. Pregúnteles si pueden irse. Si no, guarde silencio.

Los trabajadores deben preguntar: "¿Puedo irme?".

Si los agentes responden que sí, el trabajador debe retirarse.

Si los agentes responden que no, el trabajador debe decir: "**Quiero guardar silencio y quiero hablar con un abogado de inmigración**".

Los trabajadores no deben responder preguntas sobre su lugar de nacimiento, estatus migratorio ni antecedentes penales o migratorios.

Los trabajadores no deben firmar nada que el ICE les presente sin consultar a su abogado de inmigración.

P. ¿Qué pasa si los agentes de ICE me presionan para obtener información o me amenazan?

R. Intento guardar silencio.

Continúe guardando silencio y hable con un abogado de inmigración.

Si un agente amenaza con usar la fuerza, es importante hacer lo que le parezca seguro, incluso si eso significa obedecer.

No discuta con un agente, no lo toque ni interfiera en una inspección.

P. ¿Qué deben hacer los trabajadores si un empleador les pide que llenen un formulario I-9 o que verifiquen su autorización de trabajo?

R. Los empleadores tienen la obligación legal de verificar su autorización de trabajo.

Los empleadores tienen la obligación legal de verificar que sus empleados estén autorizados para trabajar en EE. UU. y, por lo general, deben hacerlo dentro de los tres días hábiles posteriores a la fecha de contratación.

Si su empleador decide volver a verificar solo a algunos empleados en lugar de a todos, esto podría estar violando las leyes contra la discriminación. Si cree que está siendo discriminado, debe consultar con un abogado laboral.

P. ¿Cómo preparo mi lugar de trabajo?

R. Hable con sus compañeros de trabajo e infórmeles sobre sus derechos.

Si es posible, hable con sus compañeros de trabajo e infórmeles sobre sus derechos, especialmente su derecho a guardar silencio si se les pregunta. Asegúrese de que todos sepan cómo reaccionar si ICE se presenta en el trabajo. Al igual que después de cualquier redada, es fundamental documentar exactamente lo sucedido con el mayor detalle posible.

**LLAME LA LINEA DE
RESPUESTA RAPIDA:
408-290-1144**

How can employees exercise their rights?

I have a right to make a phone call & speak to a lawyer.

I do not consent to this search.

I am recording this interaction.

Am I free to go?

I am not authorized to talk to you or review warrants.

I will not sign any documents.

I choose to remain silent.

How can employers exercise their rights?

I will not identify any employee(s) without a warrant signed by a judge

I-9: I am entitled to a Notice of Inspection (NOI) at least 3 days prior.

I am recording this interaction.

You do not have permission to enter any private areas.

I have a right to make a phone call & speak to a lawyer.

I will not sign any documents. Am I free to go?

¿Cómo pueden los empleados ejercer sus derechos?

Tengo derecho a hacer una llamada telefónica y hablar con un abogado.

No consiento esta búsqueda.

Estoy grabando esta conversación.

¿Puedo irme?

No estoy autorizado para hablar con usted ni revisar órdenes judiciales.

No firmaré ningún documento.

Prefiero guardar silencio.

¿Cómo pueden ejercer sus derechos los empleadores?

No identificaré a ningún empleado sin una orden judicial firmada por un juez.

I-9: Tengo derecho a recibir una Notificación de inspección (NOI) con al menos 3 días de antelación.

Estoy grabando esta conversación.

No tienes permiso para entrar en ninguna zona privada.

Tengo derecho a hacer una llamada telefónica y hablar con un abogado.

No firmaré ningún documento. ¿Puedo marcharme?

Amigos de Guadalupe Center for Justice and Empowerment

1897 Alum Rock Ave, Ste 35, San Jose, CA
amigoscenter.com | (408) 341-6080
U visa, work permit renewal, DACA, USCIS fee waiver requests, I-130s, 1 step adjustment of status, removal of conditions, citizenship, FOIA requests, FBI Background checks

Apoyo Legal Migrante Asociado

534A Valley Way, Milpitas, CA
(650) 964-4966
Legal services, education, translation

Asian Law Alliance*

991 W. Hedding St, Ste 202, San Jose, CA
asianlawalliance.org | (408) 287-9710
Deportation defense, housing, public benefits, domestic violence, civil rights, DACA, employment authorization, naturalization, T visas, U Visas, VAWA petitions

Bay Area Legal Aid*

4 N. 2nd St, Ste 600, San Jose, CA
baylegal.org | (408) 283-3700
Domestic violence, human trafficking, sexual assault, public benefits, housing law, consumer law, healthcare access, youth justice, T visas, U visas, VAWA petitions, USCIS filings

Catholic Charities of Santa Clara County*

2625 Zanker Rd, Ste 201, San Jose, CA
catholiccharitiesscc.org
(408) 468-0100; (408) 944-0691

Gilroy Offices: 7950 Church St, Gilroy, CA and

7415 Egleberry St, Gilroy, CA
Immigration legal services: (408) 842-4808
Citizenship Services: (408) 914-8337

Immigration consultations, family-based, fiancé petition, DACA, TPS, U visa, citizenship, refugee green card/renewal/replacement

Center for Employment Training*

701 Vine St, Ste 115, San Jose, CA
cetweb.edu | (408) 534-5451
Citizenship, DACA, family-based petitions, NACARA, naturalization/citizenship, TPS, U visas, VAWA petitions, USCIS filings

Centro de Ayuda Legal para Inmigrantes (CALI)

1125 Benton St., Santa Clara, CA
immigrationadvocates.org | (650) 938-4041
DACA, employment authorization, TPS, T visas U visas, VAWA petitions, USCIS filings, habeas corpus, NACARA, removal hearings, special immigrant juvenile status

Community Agency for Resources Advocacy and Services (CARAS)

381-B 1st St, Gilroy, CA
caras-southcounty.org | (408) 847-4978
DACA Renewals, Advance Paroles, Driver Licenses, Know Your Rights, Rapid Response Network

Community Legal Services in East Palo Alto*

1861 Bay Rd, East Palo Alto, CA
clsepa.org | (650) 326-6440
Asylum, DACA, humanitarian parole, NACARA, citizenship, court representation, T visas, U visas, deportation defense, housing, worker's rights, record expungement

Council on American-Islamic Relations, Bay Area

3350 Scott Blvd., Bldg. 48, Santa Clara, CA
ca.cair.com | (408) 986-9874
Asylum, DACA, citizenship, court representation, T visas, U visas, removal hearings, VAWA petitions, TPS, asylum interview representation

Human Agenda*

1060 N. 4th St, Ste 200, San Jose, CA
humanagenda.net | (408) 759-9571
Deportation defense, political asylum, post-conviction relief, U visas, T visas, VAWA, asylee/refugee family petitions, employment authorization

International Rescue Committee (San Jose Office)*

1210 S. Bascom Ave, Ste 227, San Jose, CA
rescue.org | (408) 277-0255
DACA, employment authorization, family-based petitions, naturalization/citizenship, USCIS filings

Immigrant Advocates Network-National Immigration

Legal Services
immigrationadvocates.org
National online list of service providers

Immigration Institute of the Bay Area (Fremont)

39055 Hastings St, Ste #202, Fremont, CA
iibayarea.org | (510) 894-3639
Asylum, DACA, employment authorization, family-based petitions, humanitarian parole, naturalization/citizenship, U visas, VAWA petitions, USCIS filings

Immigration Institute of the Bay Area (Redwood City)

600 Allerton St, Ste 101, Redwood City, CA
iibayarea.org | (650) 780-7530
Asylum, DACA, employment authorization, family-based petitions, humanitarian parole, naturalization/citizenship, U visas, VAWA petitions, USCIS filings

Jewish Family Services Silicon Valley

P.O. Box 320490, Los Gatos, CA
jfssv.org | (408) 556-0600
Refugee resettlement, acculturation services, temporary/permanent housing, career counseling, medical/mental health services, school enrollment

Justice & Diversity Center of the Bar Association of San Francisco*

50 Fremont St. Ste 1700, San Francisco, CA
sfbar.org | (415) 982-1600
Court representation, removal proceedings, consultations, employment authorization applications, FOIA requests, pro se motions before immigration court

The Katharine & George Alexander Community Law Center

1030 The Alameda, San Jose, CA
law.scu.edu | (408) 288-7030
Asylum, DACA, employment authorization, naturalization, SIJS, T visas, U visas, VAWA petitions, USCIS filings, court representation, asylum interview representation

Law Foundation of Silicon Valley*

4 N. 2nd St, Ste 1300, San Jose, CA lawfoundation.org | (408) 293-4790
Special Immigrant Juvenile Status, USCIS filings

MAITRI Helpline: 1-888-862-4874

maitri@maitri.org | (408) 436-8393
Domestic violence, human trafficking, family conflict, VAWA, U visa, T visa

Oasis Legal Services*

1900 Addison St, Ste 100, Berkeley, CA
oasislegalservices.org | (510) 666-6687
Asylum, employment authorization, family-based petitions, naturalization/citizenship, VAWA petitions, USCIS filings, asylum interview representation

Pangea Legal Service (South Bay Office)

855 Lenzen Ave, San Jose, CA
pangealegal.org | (415) 254-0475
Asylum, DACA employment authorization, family-based petitions, naturalization/citizenship, VAWA petitions, asylum interview representation, SIJS, TPS, U visa, T visa, NACARA

Pars Equality Center*

1635 The Alameda, San Jose, CA parsequalitycenter.org | (408) 261-6405
Immigration legal services, job placement, housing placement, ESL and citizenship classes, DACA, naturalization/citizenship, SIJS, U visas, VAWA petitions, USCIS filings

Rapid Response Network *

24/7 Hotline: (408) 290-1144
Emergency and urgent legal consultations for immigration emergencies; immediate dispatch of trained rapid responder when ICE is present in the community, connect targeted families with accompaniment team, share legal references

Senior Adults Legal Assistance- SALA

1425 Koll Cir, Ste 109, San Jose, CA
<http://s393914827.initial-website.com>
(408) 295-5991
Public benefits, long term care, elder abuse, housing, incapacity planning, probate alternatives

Services, Immigrant Rights & Education Network (SIREN)

1769 Park Ave, Site 200, San Jose, CA
sirenimmigrantrights.org | (408) 453-3003
Asylum, DACA, employment authorization, family-based petitions, naturalization/citizenship, removal hearings, U visas, USCIS filings, asylum interview representation, court representation

Stanford Law School- Immigrants' Rights Clinic

559 Nathan Abbott Way, Stanford, CA
law.stanford.edu | (650) 724-9068
Asylum, DACA, habeas corpus, NACRA, removal hearings, T visas, TPS, U visas, VAWA petitions, USCIS filings, court representation

Step Forward Foundation*

P.O. Box 123, Morgan Hill, CA
stepfwd.org | (408) 915-8698
Family law, employment law, hate crimes, asylum, DACA, green card renewal, SIJS, T visas, U visas, VAWA, Cancellation of removal

Tahirih Justice Center*

881 Sneath Lane, Ste 115, San Bruno, CA
tahirih.org | (650) 270-2100
Social services, forced marriage protections, gender-based asylum, VAWA petitions, T visas, U visas, SIJS



OIR

Office of Immigrant Relations
Division of Equity & Social Justice

Referral to Private Attorneys

American Immigration Lawyers Association, Northern CA Chapter
ailalawyer.com
Referral for private attorneys

Pro Bono Project

P.O. Box 1328, San Jose, CA
probonoproject.org | (408) 998-5298
Domestic Violence, lawyers in the library, virtual legal services, family law, debtor's rights clinic, consumer law, translation

San Francisco Bar Association

310 Battery St, 3rd floor, San Francisco, CA
sfbar.org | (415) 989-1616
Court representation, removal proceedings, DACA, green cards, H1-B visas, naturalization, political asylum, family visas, international adoption, deportation, residency, work permit

SCC Bar Association

P.O. Box 26457 | San Jose, CA
<https://www.scoba.com/> | (669) 302 7803
Referral site for private immigration attorneys

Fees may vary. Please contact the attorney/provider for more information

*For up-to-date information about immigration services, visit the **OIR website**.*

Office of Immigrant Relations

Phone: (408) 678-1430

Website: sccoir.org

Socials: @SCCIMMI

* *The listing of services provided by each attorney/provider is based on information provided to the County; please confirm the available services directly with the provider*

Amigos de Guadalupe

(Centro Amigos de Guadalupe para la Justicia y el Empoderamiento)

1897 Alum Rock Ave, Sala 35, San José, CA
amigoscenter.com | (408) 341-6080

Visa U, renovación de permiso de trabajo, DACA, solicitudes de exención de tarifas de USCIS, I-130s, ajuste de estatus de 1 paso, eliminación de condiciones, ciudadanía, solicitudes de FOIA, verificación de antecedentes del FBI.

Apoyo Legal Migrante Asociado

534A Valley Way, Milpitas, CA
(650) 964-4966

Servicios jurídicos, educación, traducción

Asian Law Alliance*

(Alianza Jurídica Asiática*)

991 W. Hedding St, Sala 202, San José, CA
asianlawalliance.org | (408) 287-9710

Defensa contra la deportación, vivienda, prestaciones públicas, violencia doméstica, derechos civiles, DACA, autorización de empleo, naturalización, visa T, visa U, peticiones VAWA

Bay Area Legal Aid*

4 N. 2nd St, Sala 600, San José, CA
baylegal.org | (408) 283-3700

Violencia doméstica, trata de personas, agresión sexual, prestaciones públicas, derecho de la vivienda, derecho del consumidor, acceso a la asistencia médica, justicia juvenil, visa T, visa U, peticiones VAWA, trámites de USCIS

Caridades Católicas del Condado de Santa Clara*

2625 Zanker Rd, Sala 201, San José, CA
catholiccharitiesscc.org | (408) 468-0100; (408) 944-0691

Oficinas de Gilroy: 7950 Church St, Gilroy, CA y
7415 Egleberry St, Gilroy, CA

Servicios legales de inmigración: (408) 842-4808

Servicios para la Ciudadanía: (408) 914-8337

Consultas de inmigración, peticiones basadas en la familia, petición de prometidos, DACA, TPS, visa U, ciudadanía, renovación/reemplazo de la tarjeta de residente permanente (green card) para refugiados.

CET - Center for Employment Training*

(Centro de Capacitación para el Empleo*)
701 Vine St Sala 115, San José, CA

cetweb.edu | (408) 534-5451

Ciudadanía, DACA, peticiones basadas en la familia, NACARA, naturalización/ciudadanía, TPS, visa U, peticiones VAWA, trámites de USCIS

Centro de Ayuda Legal para Inmigrantes (CALI)

1125 Benton St., Santa Clara, CA

immigrationadvocates.org | (650) 938- 4041

DACA, autorización de empleo, TPS, visa T, visa U, peticiones VAWA, trámites de USCIS, NARCA, habeas corpus, NARCA, audiencias de deportación, estatus especial de inmigrante juvenil.

Servicios Legales Comunitarios de East Palo Alto*

1861 Bay Rd, East Palo Alto, CA

clsepa.org | (650) 326-6440

Asilo, DACA, libertad condicional humanitaria, NACRA, ciudadanía, representación en tribunales, visa T, visa U, defensa contra la deportación, vivienda, derechos de los trabajadores, eliminación de antecedentes penales

Consejo de Relaciones Estadounidenses-Islámicas del área de la bahía

3350 Scott Blvd., Bldg. 48, Santa Clara, CA 95054

ca.cair.com | (408) 986-9874

Asilo, DACA, ciudadanía, representación en tribunales, visa T, visa U, defensa contra la deportación, peticiones VAWA, TPS, representación en entrevistas de asilo.

Human Agenda*

1060 N. 4th St, Sala 200, San José, CA

humanagenda.net | (408) 759-9571

Defensa contra la deportación, asilo político, ayuda después de una condena, visa U, visa T, VAWA, peticiones familiares de asilados/refugiados, autorización de empleo.

International Rescue Committee (San Jose Office)*

(Comité Internacional de Rescate (Oficina de San José))

1210 S. Bascom Ave, Sala 227, San José, CA

rescue.org | (408) 277-0255

DACA, autorización de empleo, peticiones basadas en la familia, naturalización/ciudadanía, trámites de USCIS

Red de defensores de los inmigrantes-Servicios jurídicos nacionales de inmigración

immigrationadvocates.org

Lista nacional en línea de proveedores de servicios

El Instituto de Inmigración del Área de la Bahía (Fremont)

39055 Hastings St, Sala #202, Fremont, CA

iibayarea.org | (510) 894-3639

Asilo, DACA, autorización de empleo, peticiones basadas en la familia, libertad condicional humanitaria, naturalización/ciudadanía, visa U, peticiones VAWA, trámites de USCIS

El Instituto de Inmigración del Área de la Bahía (Redwood City)

600 Allerton St, Sala 101, Redwood City, CA iibayarea.org |

(650) 780-7530

Asilo, DACA, autorización de empleo, peticiones basadas en la familia, libertad condicional humanitaria, naturalización/ciudadanía, visa U, peticiones VAWA, trámites de USCIS

Jewish Family Services Silicon Valley

(Servicios Familiares Judíos de Silicon Valley)

P.O. Box 320490, Los Gatos, CA, 95032

jfssv.org | (408) 556-0600

Reubicación de refugiados, servicios de aculturación, alojamiento temporal/permanente, orientación profesional, servicios médicos/de salud mental, matriculación escolar

Centro de Justicia y Diversidad del Colegio de Abogados de San Francisco*

50 Fremont St. Sala 1700, San Francisco, CA

sfbar.org | (415) 982-1600

Representación en tribunales, procesos de deportación, consultas, peticiones de autorización de empleo, solicitudes FOIA, mociones pro se ante el tribunal de inmigración.



OIR

Office of Immigrant Relations
Division of Equity & Social Justice

Ayuda legal de inmigración a bajo o ningún costo en el condado de Santa Clara

The Katharine & George Alexander Community Law Center

1030 The Alameda, San José, CA
law.scu.edu | (408) 288-7030
Asilo, DACA, permiso de trabajo, naturalización, SIJS, visa T, visa U, peticiones de VAWA, trámites de USCIS, representación en tribunales, representación en entrevistas de asilo.

Law Foundation of Silicon Valley*

(Fundación Jurídica de Silicon Valley*)
4 N. 2nd St, Sala 1300, San José, CA
lawfoundation.org | (408) 293-4790
Estatus especial de inmigrante juvenil y trámites de USCIS

Línea de ayuda MAITRI: 1-888-862-4874

maitri@maitri.org | (408) 436-8393
Violencia doméstica, trata de personas, conflicto familiar, VAWA, visa U, visa T

Servicios Legales Oasis*

1900 Addison St, Sala 100, Berkeley, CA
oasislegalservices.org | (510) 666-6687
Asilo, autorización de empleo, peticiones basadas en la familia, naturalización/ciudadanía, peticiones VAWA, trámites de USCIS, representación en entrevistas de asilo.

Servicio Legal Pangea (Oficina del sur de la bahía)

855 Lenzen Ave, San José, CA
pangealegal.org | (415) 254-0475
Asilo, autorización de empleo para DACA, peticiones basadas en la familia, naturalización/ciudadanía, peticiones VAWA, representación en entrevistas de asilo, SIJS, TPS, visa U, visa T, NACARA.

Pars Equality Center*

(Centro de Igualdad Pars*)
1635 The Alameda, San José, CA
parsequalitycenter.org | (408) 261-6405
Servicios legales de inmigración, búsqueda de empleo, búsqueda de vivienda, clases de inglés como segundo idioma (ESL) y ciudadanía, DACA, naturalización/ciudadanía, SIJS, visa U, peticiones VAWA, trámites de USCIS.

Sagrado Corazón - Red de Respuesta Rápida*

Línea directa 24/7: (408) 290-1144
Consultas legales urgentes y de emergencia en casos de inmigración; despacho inmediato de personal capacitado de respuesta rápida cuando ICE está presente en la comunidad, conectar a las familias afectadas con el equipo de acompañamiento, compartir referencias legales.

Senior Adults Legal Assistance- SALA

(Asistencia jurídica para personas mayores)
1425 Koll Cir, Sala 109, San José, CA 95112
http://s393914827.initial-website.com/ | (408) 295-5991
Prestaciones públicas, asistencia a largo plazo, abuso de personas mayores, vivienda, gestión de la incapacidad, alternativas testamentarias.

La Red de Servicios, Derechos de los Inmigrantes y Educación (SIREN)

1769 Park Ave., Sala 200, San Jose, CA 95126
sirenimigrantrights.org | (408) 453-3003
Asilo, DACA, permiso de trabajo, peticiones basadas en la familia, naturalización/ciudadanía, audiencias de deportación, visa U, trámites de USCIS, representación en entrevistas de asilo, representación judicial

Stanford Law School- Immigrants' Rights Clinic

559 Nathan Abbott Way, Stanford, CA 94305
law.stanford.edu | (650) 724-9068
Asilo, DACA, habeas corpus, NACRA, procesos de deportación, visa T, TPS, visa U, peticiones VAWA, trámites de USCIS, representación judicial

Step Forward Foundation*

(Fundación Step Forward*)
P.O. Box 123, Morgan Hill, CA 95038
stepfwd.org | (408) 915-8698
Derecho de familia, derecho laboral, delitos de odio, asilo, DACA, renovación de la tarjeta de residencia permanente (green card), SIJS, visa T, visa U, VAWA, anulación de deportación.

Tahirih Justice Center*

(Centro de Justicia Tahirih*)
881 Sneath Lane, Sala 115, San Bruno, CA 94066
tahirih.org | (650) 270-2100
Servicios sociales, protecciones contra los matrimonios forzados, asilo por razones de género, peticiones VAWA, visa T, visa U, SIJS

Remisión a abogados privados

**American Immigration Lawyers Association,
Northern CA Chapter**
ailalawyer.com
Remisión a abogados privados

Pro Bono Project

P.O. Box 1328, San José. CA 95109
probonoproject.org | (408) 998-5298
Violencia doméstica, abogados en la biblioteca, servicios jurídicos virtuales, ley de familia, clínica de derechos del deudor, ley del consumidor, traducción.

San Francisco Bar Association

310 Battery St, 3er piso, San Francisco, CA 94111
sfbar.org | (415) 989-1616
Representación en tribunales, procesos de deportación, DACA, tarjetas de residencia permanente (green card), visa H1-B, naturalización, asilo político, visas familiares, adopción internacional, deportación, residencia, permisos de trabajo.

SCC Bar Association (Colegio de Abogados del Condado de Santa Clara)

P.O. Box 26457 | San José, CA 95159
https://www.sccba.com/ | (669) 302 7803
Sitio de referencia para abogados privados especializados en inmigración

Los honorarios pueden variar. Para más información, póngase en contacto con el abogado/proveedor.

*Para obtener información actualizada sobre los servicios de inmigración, , visite el sitio web de **OIR**.*

**Oficina de Asuntos de Inmigrantes
(OIR, por sus siglas en inglés)**

Teléfono: (408) 678-1430

Sitio web: sccoir.org

Redes sociales: @SCCIMMI

La lista de servicios prestados por cada abogado/proveedor se basa en la información facilitada al Condado; le pedimos que confirme los servicios disponibles directamente con el proveedor.



FAIR WORKPLACE
COLLABORATIVE

FREE LABOR & EMPLOYMENT LEGAL ADVICE LINE

LÍNEA GRATUITA DE ASESORÍA JURÍDICA LABORAL

ĐƯỜNG DÂY TƯ VẤN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG &
VIỆC LÀM MIỄN PHÍ

1-866-870-7725

English | Español | Tagalog | Tiếng Việt | Mandarin | Visayan



Working Partnerships



workingpartnershipsusa



wpusanews

